



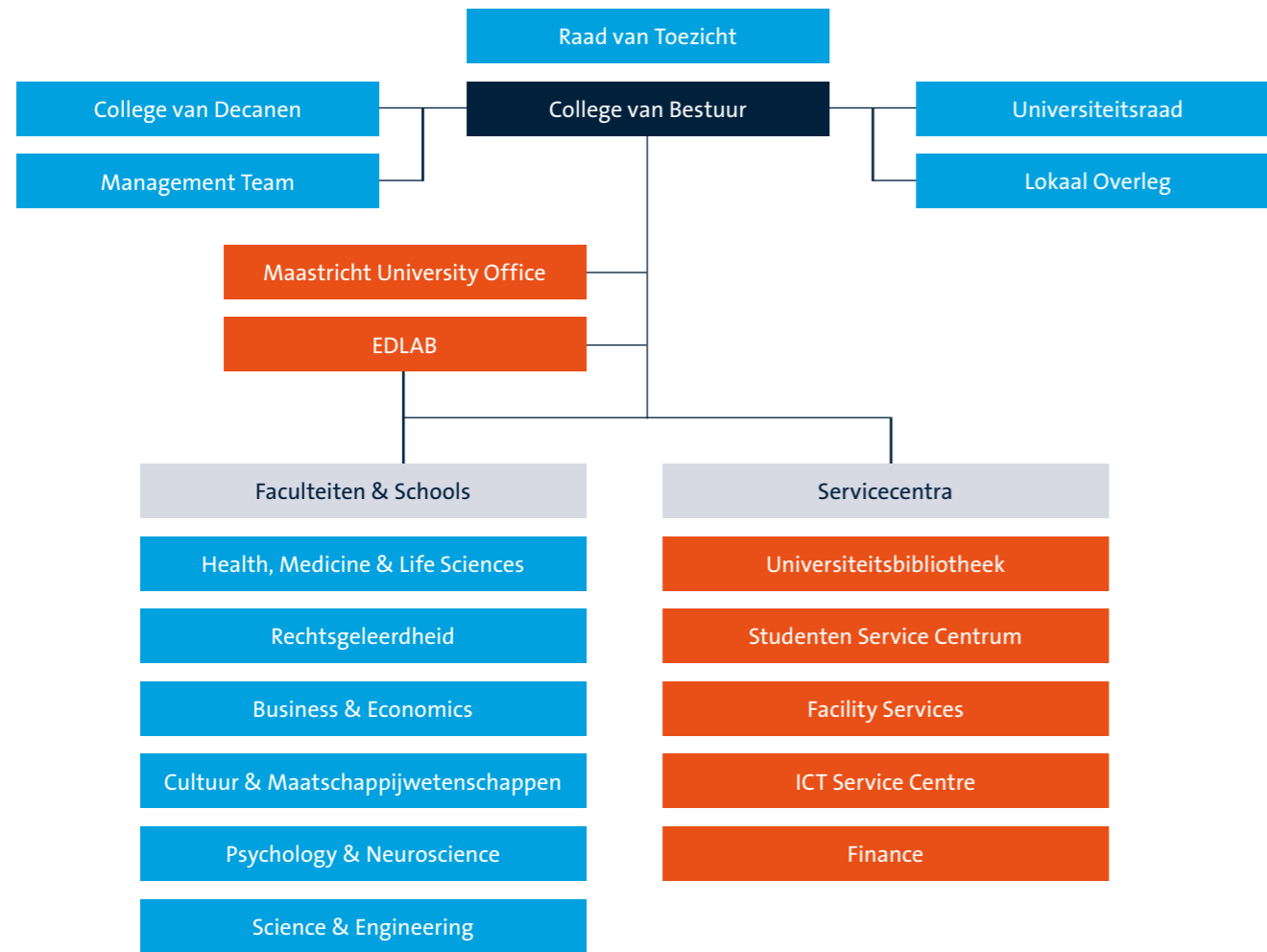
Philip Driessen



# 01.

**UM: 'De Europese universiteit van Nederland**

### 1.1 Organisatiestructuur



### 1.2 Missie, visie en strategie Universiteit Maastricht

De UM presenteerde tijdens de Opening van het Academisch Jaar 2021-2022 met veel genoegen haar nieuwe strategische programma "De Europese Universiteit van Nederland". Het programma draagt onze kernwaarden uit en geeft onze ambities voor de komende jaren op hoofdlijnen weer. Wij koesteren onze open, inclusieve en inspirerende academische cultuur en blijven daarin investeren met diverse activiteiten. Zowel in ons onderzoek en onderwijs, als in de gezondheid en het welbevinden van onze gemeenschap en het faciliteren van een moderne werkomgeving.

Wij zijn een internationaal georiënteerde Europese universiteit, midden in de samenleving en sterk verankerd in de regio. Sinds jaar en dag zijn we een Europees economisch, sociaal en cultureel living lab, waar we onderwijs en onderzoek internationaal met elkaar verbinden, maatschappelijke vraagstukken in de volle breedte onderzoeken en de arbeidsmarkt door triple-helix samenwerking versterken. Ons Europees profiel wordt gedragen door onze internationale studentenpopulatie, vele grensoverschrijdende samenwerkingen, meerdere onderwijs en onderzoeksprogramma's specifiek gericht op Europa en vele initiatieven met een Europese focus, zoals ITEM, Maastricht Working on Europe en YUFE. YUFE is hét voorbeeld van een Europees ecosysteem van onderwijs en onderzoek. De kern van onze missie is studenten van over de hele wereld de mogelijkheid te bieden zich te ontwikkelen tot actieve, mondiaal georiënteerde burgers en kritische denkers. Dit doen wij met kleinschalig Probleemgestuurd Onderwijs (PGO), in een internationale en interculturele setting. Ons onderwijs en onderzoek zijn daarbij onlosmakelijk met elkaar verbonden. Het opleiden van talent en het werken aan grote maatschappelijke thema's staan ook centraal in onze visie. Voor de nabije toekomst investeren we in het verrijken van ons PGO-onderwijsmodel met technologie. Op basis van een strategische visie op Leven Lang Ontwikkelen, investeren wij in een passend en aantrekkelijk aanbod voor toespitste doelgroepen.

Wij verwelkomen wetenschappers uit de hele wereld in onze gemeenschap met ons aantrekkelijk onderzoeksklimaat. Ons onderzoeksprofiel hebben we uitgebreid met een vierde thema 'Duurzaamheid en Circulariteit'. Zo investeren wij in het uitbouwen van onze positie in de exacte wetenschappen en Sciences+. Denk maar aan de bouw van de ETpathfinder en nieuwe opleidingen als de bachelor Circular Engineering, die bijdraagt aan de transitie van de chemische procesindustrie naar een CO2-neutrale industrie, en de nieuwe master Sustainable Business: Leadership, Innovation and Management in samenwerking met de Universiteit van York. We zetten verder in op het versterken en uitbouwen van onze intensieve samenwerking met het Maastricht Universitair Medisch Centrum+ (MUMC+) en de Brightlands campussen.

Bovendien werken we aan een nieuw, evenwichtig systeem voor het 'erkennen & waarderen' van alle medewerkers (wetenschappelijk en ondersteunend personeel). Dat past beter bij de verschillende kerntaken van een universiteit en geeft ruimte aan diversiteit. We erkennen en waarderen alle werkzaamheden, domeinen en ambities die bijdragen aan het succes van onze universiteit. Daarmee versterken we de duurzame inzetbaarheid en werken we toe naar een meer gebalanceerde werkdruk.

Met als uitgangspunt de Sustainable Development Goals (SDG's) investeren we in het verduurzamen van onze gemeenschap en zijn we een aanjager voor duurzame ontwikkeling en het verbeteren van de brede welvaart.

Om ervoor te zorgen dat we al onze ambities en ontwikkelingen waar kunnen maken, dienen we onze bedrijfsvoering te moderniseren. Dit is een belangrijk speerpunt voor de komende jaren. Wij streven naar een moderne, integrale en wendbare bedrijfsvoering die het primaire onderwijs- en onderzoeksproces ondersteunt, volgt en versterkt. Daarbij hebben we natuurlijk ook aandacht voor de impact van digitalisering op ons onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering.

## 1.3 Kerncijfers

	Realisatie 2021	Realisatie 2020	Realisatie 2019	Realisatie 2018	Realisatie 2017
<b>Personeel (fte)</b>					
<b>Personeelsopbouw per 31 december</b>					
Wetenschappelijk personeel (WP)	2.380	2.301	2.235	2.153	2.098
Ondersteunend personeel (OBP)	1.774	1.703	1.632	1.560	1.511
	<b>4.154</b>	<b>4.004</b>	<b>3.866</b>	<b>3.713</b>	<b>3.609</b>
Medisch specialisten	63	62	62	61	59
<b>Totaal UM inclusief medisch specialisten</b>	<b>4.217</b>	<b>4.066</b>	<b>3.929</b>	<b>3.775</b>	<b>3.668</b>
<b>WP (fte, op basis van UFO)</b>					
- Hoogleraar	223	221	213	201	189
- UHD	232	226	214	196	189
- UD	415	415	394	383	376
- Docenten	349	295	277	266	260
- Onderzoekers	332	326	320	306	311
- Promovendi	822	815	809	791	763
- Overig WP (WP zonder UFO-classificatie)	7	4	7	10	9
<b>Onderwijs</b>					
<b>Inschrijvingen per 1 oktober:</b>					
Aantal inschrijvingen bekostigde opleidingen	22.383	21.085	18.990	18.086	17.464
% buitenlandse inschrijvingen	56%	55%	54%	53%	52%
<b>Aantal diploma's<sup>1</sup>:</b>					
Bachelor	3.265	2.673	2.794	2.810	2.611
Master	3.614	3.363	3.066	2.917	2.888
	<b>6.879</b>	<b>6.036</b>	<b>5.860</b>	<b>5.727</b>	<b>5.499</b>
<b>Onderzoek</b>					
<b>Aantal promoties:</b>	390	312	337	359	335
<b>Baten in opdracht van derden (geconsolideerd):</b>					
2 <sup>e</sup> geldstroomopbrengsten	24.949	21.608	20.038	17.064	15.973
3 <sup>e</sup> geldstroomopbrengsten	75.272	69.788	74.847	74.766	66.048
<b>Financiën (enkelvoudig)</b>					
<b>Financiële kengetallen:</b>					
Exploitatieresultaat (x € 1.000)	7.847	-10.161	-1.404	9.333	9.264
Vermogen in vaste activa (x € 1.000)	266.634	265.008	245.765	224.486	223.318
Eigen vermogen (x € 1.000)	232.403	224.556	234.717	236.121	226.788
Totaal liquide middelen (x € 1.000)	101.737	99.983	107.907	96.726	96.505
Solvabiliteit (eigen vermogen / totaal vermogen)	0,54	0,53	0,56	0,60	0,59
Current ratio (vlottende activa / kortlopende schulden)	0,95	0,92	1,08	1,25	1,18

1) Aantal diploma's 2021 betreft realisatiecijfers collegejaar 2020-2021



Arjen Schmitz